

דוח פומבי לשנת 2023
הנתונים נכונים ליום 31.12.2023

תאריך הוצאת הדו"ח: _____

מקום העבודה: בולט קפיטל בע"מ ענף הפעילות (כגון: בניה, תעשייה, פיננסים וביטוח, שירותים משפטיים, חינוך ותרבות, חקלאות, שירותים רפואיים). ניהול השקעות דל"ן
 מספר העובדות והעובדים במקום העבודה (רשות): _____

על המעסיק למלא את הנתונים הבאים:

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי סוגי משורות
 2. לא מלא את הטבלה, לפי הפילוח שנבחר, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לנשים בקבוצות העובדים/ות השונות:

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק		
	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפי ציודים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפי ציודים	שכר ברוטו+ הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפי ציודים
100%	-31.07%	-31.71%	-24.03%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	-31.07%	-31.71%	-24.03%
100%	-36.81%	-39.67%	-30.92%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	-36.81%	-39.67%	-30.92%
100%	-36.14%	-35.99%	-31.35%	לא רלוונטי	לא רלוונטי	לא רלוונטי	-36.14%	-35.99%	-31.35%
100%	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים	לא רלוונטי, רק עובדים
73%	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות	לא רלוונטי, רק עובדות

3. אחוז העובדים/ות ששכרו/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

- (א) עובדים לר. _____; עובדות 25% _____;
 (ב) עובדים 42.87% _____; עובדות 14.29% _____;
 (ג) עובדים לר. _____; עובדות 33% _____;
 (ד) עובדים 50% _____; עובדות לר. _____;
 (ה) עובדים _____; עובדות 66% _____;

4. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין:

- (א) עובדים לר. _____; עובדות לר. _____;
 (ב) עובדים לר. _____; עובדות לר. _____;
 (ג) עובדים לר. _____; עובדות לר. _____;
 (ד) עובדים לר. _____; עובדות לר. _____;
 (ה) עובדים לר. _____; עובדות לר. _____;

5. ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדות ועובדים (רשות):
 הפערים בשכר בין עובדים לעובדות בקבוצות ב' ו' ג' נובעים בעיקרם מבכירות ונתק של העובדים הנכללים בקבוצה.